

e. r
DSCA
e AA
dedicati
e a
Prof Russo
x sito Web



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Ufficio IX – Ambito Territoriale di Caserta

Ai Dirigenti delle Istituzioni
Scolastiche Statali della provincia
di Caserta LORO SEDI
e.p.c. Alle OO.SS. della Scuola
LORO SEDI
Al Sito WEB

OGGETTO: Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2025, a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 1, commi da 161 a 164, della legge 30 dicembre 2024 n. 207.
Ulteriori indicazioni operative.

Con nota prot. n. 45357 del 21 febbraio 2025, pubblicata su questo sito, e con successivo ulteriore chiarimento dalla DGPER indirizzato agli uffici periferici dell'Amministrazione, il superiore Ministero ha fornito ulteriori indicazioni operative sulle cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2025, a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 n. 207.

In particolare viene chiarito che:

- a pag. 3 della nota n. 45357 l'indicazione "Tale personale potrà presentare – su base volontaria – la domanda di cessazione ordinaria con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2025, ai sensi dell'articolo 24, commi 6, 7, 10 e 11 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modifiche." è da riferirsi ai "nominativi che sono stati comunicati all'Inps nella rilevazione effettuata dalle istituzioni scolastiche sulla base della nota AOODGPER 158914 dell'8 ottobre 2024 e che sarebbero stati destinatari, previa verifica del requisito contributivo da parte dell'INPS, del collocamento a riposo d'ufficio per raggiungimento del limite ordinamentale di età dei 65 anni entro il 31 agosto 2025, in base alla previgente normativa."
- a pag. 2 e 3 della nota n. 5357 l'indicazione "Per coloro i quali sarà accertato da parte dell'Inps il raggiungimento al 31 dicembre 2024 del requisito della massima anzianità contributiva (42/41 anni e 10 mesi) in presenza dell'età anagrafica di 65 anni, sulla base dei chiarimenti del Ministro per la pubblica amministrazione, resteranno confermati i provvedimenti di cessazione dal servizio già adottati dall'Amministrazione (collocamenti a riposo d'ufficio)." si sostanzia nella necessità di dovere adottare i provvedimenti d'ufficio per chi abbia maturato entrambi i requisiti (anagrafici e contributivi) al 31.12.24, ovvero di intendere confermati quelli già adottati in presenza dei suddetti requisiti.

Si rappresenta, inoltre, che con la nota prot. n. 45357 del 21 febbraio 2025 è stata trasmessa dal superiore Ministero l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/Ce (regolamento generale sulla protezione dei dati) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Pertanto con la presente si trasmette modello aggiornato di istanza di cessazione, che sostituisce il precedente già trasmesso con nota prot. 2217 del 4 febbraio 2025.

Per quanto concerne, infine, la trasmissione delle istanze e dei prospetti riepilogativi da parte delle Istituzioni Scolastiche, si rinvia alle modalità organizzative già fornite con la nota da ultimo citata.

Si ringrazia per la collaborazione.

II DIRIGENTE

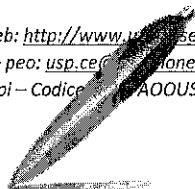
Monica Matano

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa
connessa

AP
Ufficio Pensioni
tel. 0823.248238
anna.pinto.ce@istruzione.it

Via Lubich n.6 - 81100 Caserta – sito web: <http://www.uspce.campania.it>
pec: uspce@postacert.istruzione.it – peo: usp.ce@istruzione.it
C.F.: 80100690611 – Codice Ipa: m_pi – Codice AOOUSPCE = IT

Firmato digitalmente da
MATANO MONICA
O = MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE



Al Dirigente dell'Ambito Territoriale di Caserta
Per il tramite del Dirigente Scolastico del

Oggetto: Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2025 (Art.15, D.L. 28 gennaio 2019, n.4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n.26) e a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 1 comma 162 Lett. B) della legge 30 dicembre 2024 n. 207 (abolizione limite ordinamentale)

II/La Sottoscritto/a:

Cognome:

Nome:

Comune di Nascita:

Data di Nascita:

Codice Fiscale:

Dati Recapito:

Comune:

Indirizzo:

C.A.P.:

Provincia:

E-Mail:

Qualifica, classe di concorso o profilo professionale:

In servizio presso

● **CHIEDE** a seguito della modifica introdotta dalla legge 30 dicembre 2024 n. 207, art. 1 comma 162 lett. B (abolizione dall'1.1.2025 del limite ordinamentale) e in applicazione della nota MIM n. 0025316 del 31/01/2025, maturando ___ anni e ___ mesi di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2025 e non avendo raggiunto l'età massima per il collocamento a riposo, ai sensi dell'art.24 comma 10 del D.L. 201/2011 convertito in L. 22 dicembre 2011, n.214 come modificato dall'art.15, D.L. 28 gennaio 2019, n.4, di essere collocato/a in pensione anticipata dal 1° Settembre 2025.

● **DICHIARA** la volontà di interrompere/ non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione del predetto requisito.

● **SI IMPEGNA** ad inoltrare al competente ente previdenziale domanda di pensionamento a decorrere dal 1° Settembre 2025.

Data:

Firma

Il/la sottoscritt_ _____ nato/a a _____

Il _____ in servizio presso _____ in qualità di _____

consapevole delle sanzioni civili e penali in caso di dichiarazioni false e mendaci , ai sensi degli art. 75 e 76 del DPR 445/2000

Dichiara

di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Data _____

Firma _____